



ENTRAIDE
pour hommes

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024•2025

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DU PRÉSIDENT

C'est avec un mélange de fierté et de gratitude que nous vous présentons le bilan de l'année 2024-2025. En prenant un moment pour faire le point sur nos actions, nous réalisons l'ampleur des initiatives menées par Entraide pour hommes. La gestion soutenue des dossiers, l'ardeur à développer des projets novateurs, les nombreux partenariats établis et la volonté constante de se surpasser ont marqué cette année de manière exceptionnelle.

Parmi les réalisations marquantes, nous soulignons notre projet d'intervention de proximité avec la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent. Nous avons eu l'honneur de le présenter outre-mer, lors du colloque annuel de l'Association des intervenants sociaux en commissariat et gendarmerie en France, ainsi qu'à la délégation de la gendarmerie et police nationale. Cet événement nous a insufflé une énergie renouvelée et un désir encore plus fort de reproduire ce modèle dans d'autres régions du Québec. De plus, quelle fierté d'apprendre que notre projet est désormais soutenu par le ministère de la Santé et des Services sociaux dans le cadre du programme « Pour une bonification de la réponse auprès des victimes et des auteurs de violence conjugale ». Cette aide financière sur trois ans a permis l'embauche d'une deuxième intervenante de proximité et ouvrira la voie à une évaluation des impacts de notre intervention en partenariat avec le RAIV (recherches appliquées et interdisciplinaires en violence) de l'Université Laval.

Concernant notre point de service à Saint-Hyacinthe, un seul soir par semaine s'est avéré insuffisant pour répondre aux besoins d'une région composée de milieux ruraux et urbains. Les enjeux de pauvreté et le manque de transport compliquent l'accès aux services, limitant ainsi les possibilités d'aide pour plusieurs hommes. Face à cette réalité, le conseil d'administration et la direction générale ont pris la décision audacieuse d'ouvrir un point de service permanent, avec pour objectif de le rendre accessible à temps plein.

L'année 2025-2026 sera donc axée sur la recherche de financement pour concrétiser ce projet ambitieux.

Le cœur de notre mission reste cependant nos services offerts aux auteurs de violence et aux hommes subissant de la violence. Notre motivation première demeure d'agir activement contre la violence conjugale, avec l'espoir de contribuer à un avenir où les femmes et les enfants pourront vivre dans des foyers empreints de bienveillance et de sécurité. Bien que la perspective de l'éradication complète de la violence conjugale puisse sembler utopique, nous demeurons profondément convaincus que par nos interventions, notre implication dans la cellule Éclair et nos activités de sensibilisation, nous pouvons réellement faire une différence pour contrer les féminicides et réduire les violences.

Pour maintenir un niveau d'intervention de qualité, il est primordial de prendre soin de notre équipe. Ainsi, l'année 2024-2025 a été marquée par des actions concrètes visant à améliorer les conditions de travail : une grille salariale compétitive, l'implantation d'un programme d'aide aux employés et des mesures favorisant la conciliation travail-vie personnelle. Ces initiatives traduisent notre engagement envers notre équipe et notre volonté de leur offrir un milieu de travail stimulant et bienveillant.

Enfin, nous tenons à exprimer notre sincère reconnaissance envers l'ensemble de l'équipe terrain pour son dévouement, sa compétence et son engagement sans faille. Un merci chaleureux également au conseil d'administration pour son dynamisme, sa vision et son appui indéfectible.

En conclusion, nous adressons un mot tout particulier aux hommes qui ont fait preuve de courage et de sincérité en nous accordant leur confiance. Votre volonté de changement nous inspire chaque jour et nous motive à poursuivre notre mission avec conviction et détermination.



Geneviève Landry
Directrice générale



Stéphane Gilbert
Président

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nombre de CA : 6

Tenue AGA : 18 juin 2024

Présences AGA : 27

Stéphane Gilbert

Président

Manuel Vallée

Vice-président

Benoît Landry

Trésorier

Martin Morency

Secrétaire

Jacques Létourneau

Administrateur

Michel Cournoyer

Administrateur

Alina Burelle

Administratrice

Geneviève Landry

Membre d'office

MISSION

Intervenir, sensibiliser, accompagner et agir en prévention auprès des hommes en situation de violence ou en difficulté relationnelle, et ce, dans un contexte conjugal et familial.

VISION

Référence reconnue dans sa communauté, l'Entraide pour hommes contribue à responsabiliser les hommes en les outillant afin qu'ils cessent d'utiliser la violence en contexte familial et conjugal.

VALEURS



L'ACCUEIL

En plus d'une attitude d'écoute et d'ouverture, l'accueil, c'est être disponible pour l'autre dans le respect afin de bâtir une relation de confiance essentielle en matière d'intervention.



L'ÉGALITÉ

Le principe selon lequel les femmes et les hommes ont le même statut et qu'ils bénéficient des mêmes conditions pour réaliser pleinement leurs droits fondamentaux et leur potentiel est au cœur de ce qu'est et fait l'Entraide pour hommes.



L'ACCESSIBILITÉ

Dans une perspective d'efficacité, l'Entraide pour hommes offre des services accessibles, peu coûteux et adaptés aux besoins et aux disponibilités de sa clientèle qui réside sur un vaste territoire.



LA COMPÉTENCE

Agir auprès de la clientèle en toutes circonstances avec professionnalisme, crédibilité et rigueur afin d'offrir un service de qualité à la hauteur des plus hauts standards; voilà comment la compétence s'incarne à Entraide pour hommes.



LA RESPONSABILITÉ

L'obligation qu'a une personne de répondre de ses actes, de les assumer et d'en supporter les conséquences est le fondement de sa capacité à reconnaître sa difficulté, à devenir meilleure et à s'engager sur la voie du changement.

NOS PRINCIPES DIRECTEURS



PRIORISER LA SÉCURITÉ DES FEMMES, DES ENFANTS ET DES HOMMES

L'ensemble de nos pratiques s'articulent autour de ce principe transversal. Le travail auprès des auteurs de violence exige de placer la sécurité de toutes les personnes impliquées dans la situation au cœur de nos priorités. L'Entraide pour hommes reconnaît que les femmes et les enfants sont les principales victimes des violences conjugales et familiales.



VISER LA CESSATION DES COMPORTEMENTS VIOLENTS

Nos services visent d'abord et avant tout l'abandon des comportements violents et de contrôle. Nos programmes s'articulent autour de la prise de conscience de la violence exercée, la prise de conscience des impacts sur les victimes et de l'intégration d'outils permettant de faire un choix de non-violence.



TOUTES LES VIOLENCES SONT INACCEPTABLES

Bien que toutes les formes de violence ne soient pas reconnues comme des actes criminels, nous en dénonçons le caractère inacceptable au même titre que celles qui sont criminalisées. Sachant que chaque comportement violent et de contrôle entraîne toujours des conséquences pour toutes les personnes impliquées, cette posture s'impose comme essentielle.



LA RESPONSABILISATION AU CŒUR DE NOS INTERVENTIONS

Afin que la violence cesse, il est crucial qu'une personne reconnaisse que les gestes posés relèvent de sa responsabilité et donc, qu'en prenant des décisions différentes, elle est capable de changer ses propres comportements. La responsabilisation des auteurs de VCF compte parmi les principes clés des actions visant à contrer la violence conjugale (Chung et al., 2020; Gouvernement du Québec, 2018).



L'IMPORTANCE DE PARTICIPER ACTIVEMENT À LA LUTTE COLLECTIVE CONTRE LES VIOLENCES CONJUGALES EN PARTENARIAT AVEC LES ACTEURS DU MILIEU.

Pour augmenter la portée de nos différentes actions, le travail en partenariat avec les acteurs engagés, provenant de plusieurs secteurs sociaux, judiciaires et policiers, est crucial. De plus, le travail de collaboration avec des partenaires est essentiel à la reconnaissance des enjeux de sécurité et à des plans d'intervention adaptés aux besoins et réalités de toutes les parties et à la cohérence entre les différents intervenants en action.

APPROCHE

Organisme communautaire autonome, l'Entraide pour hommes croit sincèrement au potentiel de changement que détient chaque homme dans une perspective plus large de transformation sociale.

Par son approche bienveillante fondée sur l'ouverture et le non-jugement, l'Entraide pour hommes offre des services professionnels et favorise des interventions en tandem homme et femme qui sont un facteur de réussite éprouvé.

LES TERRITOIRES DESSERVIS

- Agglomération de Longueuil
- MRC Vallée-du-Richelieu
- MRC des Maskoutains
- MRC Marguerite d'Youville
- MRC Acton
- MRC de Rouville (Marieville et Richelieu)

NOS POINTS DE SERVICE

LONGUEUIL

1078, rue Sainte-Hélène

BELOEIL

535, boulevard,
Sir-Wilfrid-Laurier,
Bureau 312

SAINT-HYACINTHE

(un jour par semaine)
2465, rue Sainte-Anne,
Saint-Hyacinthe
(dans les locaux du Petit Pont)



L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Les intervenant.e.s œuvrant à l'Entraide pour hommes sont qualifié.e.s. En effet, ils et elles possèdent des formations pertinentes (techniques d'intervention en délinquance ou en travail social, baccalauréat en criminologie, en travail social, en psychoéducation, en sexologie ou une expérience professionnelle équivalente) et complémentaires afin de répondre adéquatement et professionnellement aux besoins des hommes qui font appel à nos services.

En raison de l'évolution constante du champ d'études de l'intervention psychosociale, nos intervenants et intervenantes suivent des formations de perfectionnement et ils et elles participent à divers colloques et conférences. Ainsi, ils et elles demeurent toujours à l'affût de nouvelles percées scientifiques dans le but d'élargir leurs connaissances portant sur la relation d'aide auprès des hommes.

ÉQUIPE DE DIRECTION

Geneviève Landry

Directrice générale

Charles Marceau

Directeur des services cliniques

Sandra Thibeault

Adjointe à la direction depuis le 23 septembre 2024

CELLULE ÉCLAIR

Amélie Gilbert

Coordonnatrice de la cellule d'intervention rapide

ÉQUIPE PROJET PROXIMITÉ

Audrey Lincourt

Caroline Laframboise

ÉQUIPE D'INTERVENTION

Alexandra Levac

André Archambault

Bastien-René St-Onge Bourget

Charlotte Montpetit-Gélinas

Chloé Duchastel-Vassaramva

David Beaupré

Jade Ouellette

Karianne Lebeau-Lasalle

Martine Taillon

Roxanne Lavoie

Sébastien Roy

Steve Gagné

William Rodier

RÉUNIONS ET SUIVIS CLINIQUES

L'équipe a participé à :

12
réunions d'équipe

6
réunions cliniques

9
comités ateliers

2
journées bilan

7
réunions de
codéveloppement

**Au total, ce sont
54 suivis cliniques
individuels qui ont été
effectués auprès de
l'équipe d'intervention.**

FORMATIONS

Afin d'améliorer la qualité de nos interventions, notre équipe a bénéficié de deux formations professionnelles essentielles. La première formation, axée sur l'animation de groupe, a permis à nos intervenant.e.s de développer des compétences pratiques pour gérer efficacement les dynamiques collectives et favoriser des échanges constructifs.

La seconde formation, portant sur l'entretien motivationnel, a renforcé notre capacité à accompagner les participants en suscitant leur motivation au changement et ainsi favoriser leur maintien dans leur processus de responsabilisation.

Notre équipe a également bénéficié de deux grands rassemblements de la TOHOM. Ces rencontres permettent à l'ensemble des intervenant.e.s des organismes pour hommes en contexte de violence conjugale et familiale de la Montérégie de recevoir de la formation ainsi que de partager sur les bonnes pratiques. Cette année, les thématiques ont porté sur l'agression sexuelle au masculin ainsi que sur les différentes formes de violence et comment mieux les détecter.

Cette année, le regroupement À cœur d'homme a organisé un séminaire clinique portant sur l'adaptation des interventions aux différentes réalités particulières. Nos intervenant.e.s ont ainsi pu assister à différents ateliers sur des enjeux spécifiques tels que les hommes subissant de la violence, l'adaptation des services aux clientèles LGBTQ2+ et l'intervention auprès des auteurs de violence conjugale avec problématique de santé mentale (TDAH, TSA).

NOS STAGIAIRES

L'organisme a accompagné 5 stagiaires d'un jour dont 4 du programme de technique d'intervention en criminologie du collège de Maisonneuve et un du programme de technique en travail social de Saint-Jean-sur-Richelieu.

Nous avons également reçu une stagiaire en criminologie de l'Université de Montréal en observation qui débutera son stage avec nous à l'automne 2025.

DOSSIERS RH

RÉVISION DE L'ORGANIGRAMME ET RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Avec l'accompagnement de la firme BrioRH, nous avons procédé à l'analyse des rôles et responsabilités de l'équipe administrative. En effet, compte tenu de la croissance de l'organisme et par le poste d'adjoint.e vacant, les rôles n'étaient plus clairs. Par conséquent, les descriptions de tâches ont été révisées pour la direction générale, direction des services cliniques, coordination de la cellule et adjoint.e à la direction.

TOURNÉE DES INTERVENANT.E.S

En mars 2024, la DG a rencontré l'ensemble des intervenant.e.s afin de mieux connaître leur sentiment de bien-être, le développement des compétences et la culture de l'organisme. À la suite de cette tournée, les orientations suivantes ont été adoptées :

- Mettre en place un plan de contingence pour l'intervention téléphonique
- Mise en place d'une rencontre mensuelle de codéveloppement
- Deux journées annuelles d'appropriation des ateliers
- Un plan de formation en fonction des besoins nommés
- Des suivis cliniques réguliers avec les intervenant.e.s
- Implantation du PAE

IMPLANTATION DU PAE

Afin d'améliorer nos conditions de travail, de soutenir notre équipe dans les difficultés et pour prévenir les risques psychosociaux, un programme d'aide aux employés a été implanté le 1er mai 2024.

ANALYSE DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

Avec la firme BrioRH, nous avons procédé à l'analyse de rémunération globale permettant d'avoir des conditions salariales équivalentes au marché, d'augmenter les conditions et de s'assurer de l'équité salariale. Le processus et la nouvelle échelle salariale ont été présentés à l'équipe le 10 juin et l'échelle est en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2024.

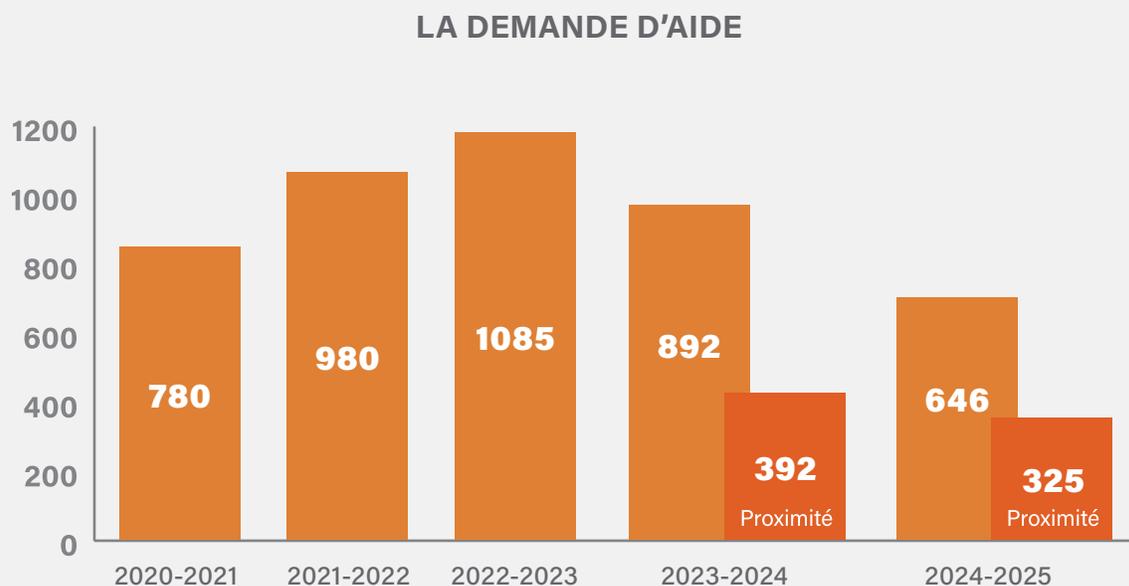
IMPLANTATION DU POSTE DE RPS

De plus, nous avons procédé à la création du poste de responsable de point de service dont le mandat est de supporter le travail des intervenant.e.s, d'être une courroie de transmission de l'information et de soutenir la direction des services cliniques dans l'exécution de ses fonctions.

RÉVISION DU GUIDE DE CONDITIONS DE TRAVAIL

Le guide de conditions de travail a été bonifié. Entre autres, il y a augmentation des congés mobiles, des congés durant le temps des fêtes, etc. Ce guide a été adopté par le conseil d'administration le 4 septembre 2024.

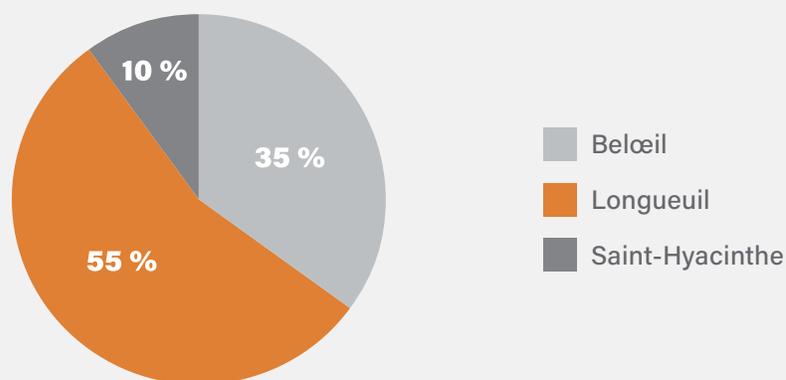
LA DEMANDE D'AIDE



Au cours de la dernière année, ce sont 646 hommes qui ont fait appel à l'organisme. Cela représente une diminution de 26%. Cette diminution s'explique par deux facteurs :

- Nous avons effectué plus de rencontres d'accueil avec chaque homme
- Pour des raisons de congé de maternité et congé de maladie, nous avons eu une équipe d'intervention réduite pour cette année.

VOLET PAR POINTS DE SERVICES

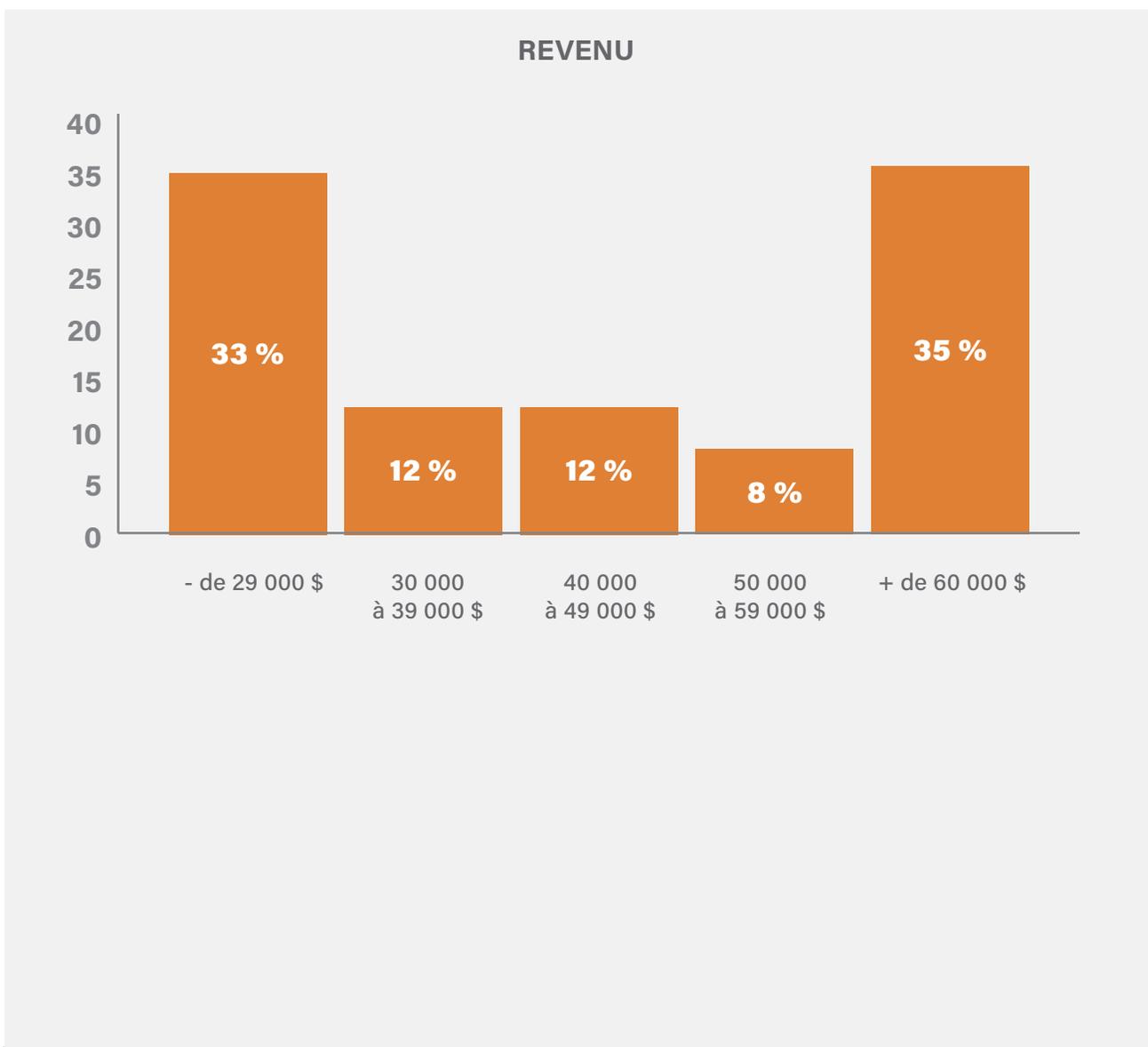


BASE DE DONNÉES

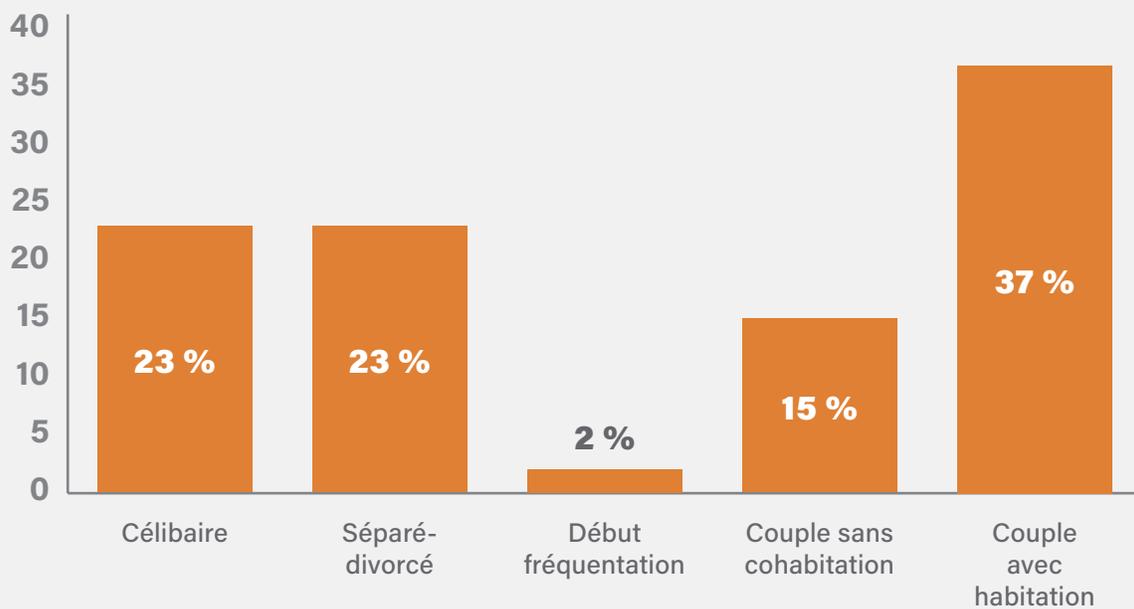
Le dossier de la base de données n'a pas été de tout repos cette année. Avec l'évolution de nos services et l'ajout de nouveaux volets tels que l'intervention de proximité, nous avons dû adapter notre base de données en procédant à des modifications et à l'ajout de plusieurs informations. Pour des raisons indépendantes de notre volonté, nous avons dû faire appel à une nouvelle firme de programmation. C'est avec enthousiasme que nous collaborons désormais avec Gascode depuis janvier 2025.

Cependant, comme notre exercice financier se termine le 31 mars 2025, nous avons dû faire face à des données incomplètes et avons été contraints de revoir chaque dossier un à un. Par conséquent, bien qu'une marge d'erreur soit possible, les statistiques présentées reflètent le travail accompli tout au long de l'année.

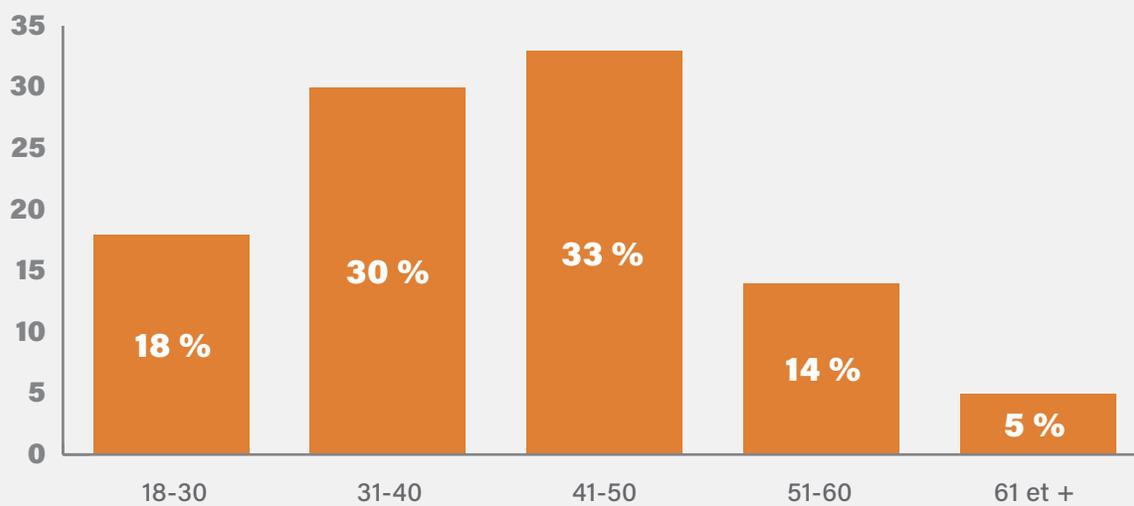
PROFIL



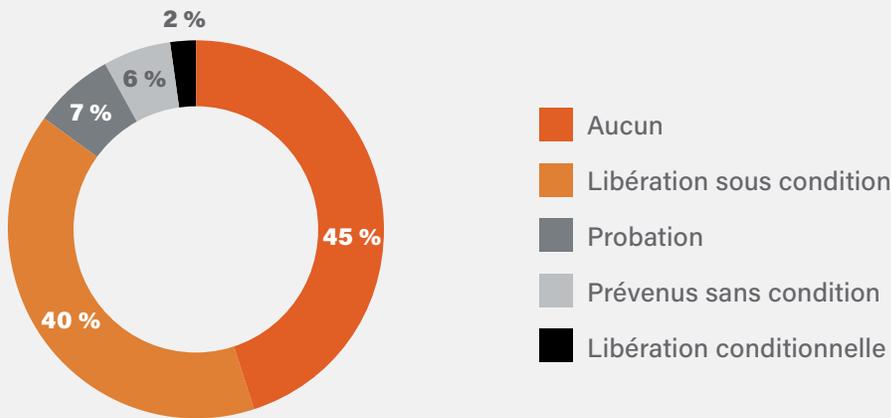
SITUATION CONJUGALE



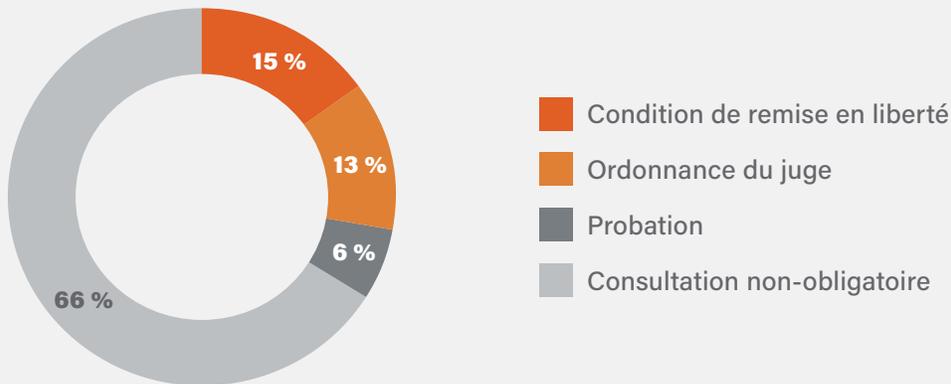
GROUPES D'ÂGE



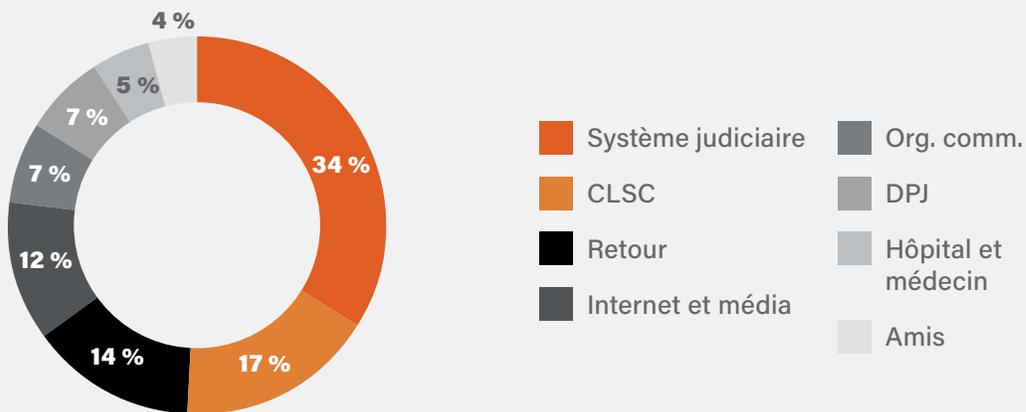
STATUT CORRECTIONNEL



CONSULTATION OBLIGATOIRE



RÉFÉRENCES



LES SERVICES CLINIQUES

ACTUALISATION DES ATELIERS

Notre équipe s'est engagée dans une démarche proactive d'actualisation des ateliers cliniques. La création d'un comité d'atelier a permis à l'équipe de partager leurs pratiques respectives afin de bonifier la présentation des ateliers. Ce travail a permis une meilleure intégration des ateliers par notre équipe d'intervenants, ce qui a pour résultat des ateliers plus interactifs et efficaces, visant une participation active et une réelle appropriation des contenus par nos participants.

ENTREVUE TÉLÉPHONIQUE

Cette année, nous avons poursuivi le développement de l'accueil téléphonique qui présente une étape novatrice dans notre trajectoire de service. Un travail d'analyse est en cours pour identifier les forces et les points à améliorer. Cette démarche d'évaluation continue vise à renforcer la qualité des réponses offertes, assurant ainsi une meilleure accessibilité à nos services.

L'entrevue téléphonique consiste au premier contact de l'homme avec un.e intervenant.e. Il s'agit de la première étape du processus où l'on prend en note les premiers renseignements généraux, où l'on aborde avec lui la raison de sa demande d'aide et où l'on procède à une évaluation de la dangerosité.

LES OBJECTIFS DE L'ENTREVUE TÉLÉPHONIQUE SONT :

- Procéder à l'ouverture du dossier;
- Évaluer le risque de dangerosité en matière de suicide et d'homicide;
- Vérifier l'admissibilité;
- Susciter la motivation au changement.

- Nouvelle demande d'aide : 580 hommes
- Hommes qui ont poursuivi leur démarche : 66 hommes
- 23% des hommes ont eu une entrevue téléphonique seulement, soit parce qu'ils ont été référés vers un service externe ou parce que nos services ne correspondaient pas à leur besoin.



RENCONTRE INDIVIDUELLE D'ACCUEIL/ÉVALUATION

Il s'agit, à cette étape, d'accueillir l'homme et d'établir une relation de confiance avec lui afin de favoriser le processus de changement. Un minimum de trois rencontres est nécessaire pour compléter le processus d'accueil.

LES ENTREVUES D'ACCUEIL VISENT À :

- ✓ Favoriser une alliance thérapeutique;
- ✓ Évaluer le niveau de reconnaissance;
- ✓ Travailler la responsabilisation;
- ✓ Identifier des comportements et formes de violence;
- ✓ Explorer sa capacité d'introspection;
- ✓ Définir des objectifs précis et réalistes;
- ✓ Susciter la motivation du participant;
- ✓ Mettre en place le temps d'arrêt;
- ✓ Favoriser l'adhésion à sa démarche et l'intégration du groupe d'intervention.

En 2024-2025

- 493 hommes sont venus à une rencontre d'accueil;
- 333 hommes ont complété le processus d'accueil;
- 82 hommes étaient en processus en date du 31 mars 2024;
- 19% des hommes n'ont pas terminé le processus d'accueil;
- Nombre de rencontres : 1962
- Nombre de rencontres d'accueil : 1 962 (1430)
- 303 hommes ont été orientés vers le volet auteur de violence, ce qui représente 91 % des hommes qui terminent leur processus d'accueil.
- 17% des hommes se sont désistés en liste d'attente d'intégration de groupe.

GROUPE « DIRE NON À LA VIOLENCE »

Ce volet s'adresse aux hommes ayant des comportements violents dans un contexte conjugal ou familial. Ces rencontres en groupe sont animées par un tandem homme-femme afin de donner l'exemple de rapports égaux respectueux et harmonieux.

LES OBJECTIFS POURSUIVIS DE LA DÉMARCHÉ D'UNE DURÉE DE 20 SEMAINES SONT LES SUIVANTS:

- ✓ Mettre en place un filet de sécurité et cesser la violence;
- ✓ Responsabiliser l'homme dans l'arrêt et la reconnaissance de la violence;
- ✓ Mettre en place de nouveaux outils de gestion des émotions;
- ✓ Développer des habiletés communicationnelles et relationnelles;
- ✓ Développer son introspection;
- ✓ Entreprendre un processus de changement significatif.

Pour 2024-2025, ce sont 134 hommes qui ont pris part aux groupes, pour un total de 1808 participations.

- 63 hommes ont terminé la démarche, soit un ratio de 72 %.
- 46 hommes sont en cours de processus.

GROUPE « SENSIBILISATION »

Ce volet se concentre sur la diffusion d'information plutôt que sur l'intervention.

LES OBJECTIFS GÉNÉRAUX DU GROUPE « SENSIBILISATION » SONT :

- ✓ Assurer un accès rapide à de l'information de base en violence conjugale et familiale aux participants afin de favoriser la prise de conscience sur leur situation;
- ✓ Permettre aux participants de faire un premier contact avec la formule de groupe;
- ✓ Communiquer de l'information aux participants qui présentent des problématiques de VCF, mais qui ne reconnaissent pas leur problématique;
- ✓ Favoriser l'intégration d'outils de base en gestion de situations de VCF.

Durant l'année 2024-2025, 3 groupes hebdomadaires « Sensibilisation » ont été offerts. Cela représente 15 cohortes différentes (6 cohortes à Belœil et 9 cohortes à Longueuil), pour un total de 65 rencontres.

- Ce sont 63 hommes qui ont pris part à ces groupes, pour un total de 309 participations.
- Le groupe se déroule sur 5 rencontres consécutives, de ce nombre :
- 96% des hommes ont terminé leur processus de sensibilisation.

VOLET HOMMES SUBISSANT DE LA VIOLENCE

À la suite des rencontres d'accueil, les hommes subissant de la violence poursuivent leur démarche sous forme de suivi individuel ou de groupe. Cependant, le groupe est à favoriser afin de briser l'isolement, de pratiquer l'affirmation de soi et de mettre en pratique de nouveaux modes de communication. Nous procédons à une évaluation rigoureuse afin de nous assurer que cet homme correspond bien au profil de l'homme subissant et non à celui de l'auteur de violence.

LES OBJECTIFS :

✓ Identifier les impacts de la violence;

✓ Comprendre la différence entre violence et conflit;

✓ Identifier sa dynamique de couple;

✓ Identifier ses limites et besoins relationnels;

✓ Explorer de nouveaux modes de communication;

✓ Ressentir, identifier, comprendre et exprimer adéquatement ses émotions;

✓ Assurer sa sécurité physique et psychologique;

✓ Briser l'isolement.

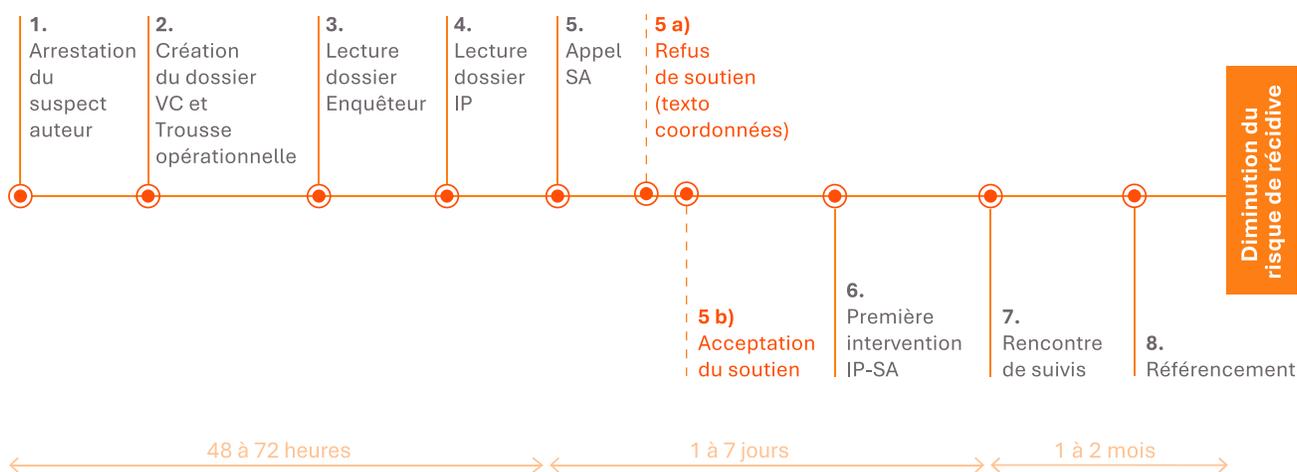
En 2024-2025, 29 hommes ont été dirigés vers ce service et 9 d'entre eux ont intégré un groupe.

INTERVENTION DE PROXIMITÉ

Depuis juin 2022, nous travaillons sur ce projet de collaboration avec la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent qui a comme objectif principal la prise en charge immédiate des auteurs et suspects de violence conjugale à la suite d'une arrestation policière. Nos intervenantes de proximité, ayant son lieu de travail au sein même du poste de police, travaillent en concertation et en collaboration avec les policiers et enquêteurs dans les dossiers de violence conjugale et familiale. Elles prennent contact avec les auteurs et suspects de violence conjugale 48 à 72 heures suivant l'arrestation puisque nous connaissons l'importance cruciale d'agir rapidement lors de telles situations afin d'instaurer un filet de sécurité autour des personnes concernées.

Seule, la judiciarisation de ces violences demeure insuffisante et l'intervention psychosociale joue un rôle essentiel dans la prévention de la récurrence de gestes intolérables. De toute évidence, on ne peut laisser les auteurs de violence seuls à eux-mêmes durant le processus judiciaire et cela semble désormais faire consensus.

La première rencontre est téléphonique et elle contribue à désamorcer des idées négatives, à prendre un pas de recul face aux événements et à générer une certaine accalmie. Ensuite, l'homme peut avoir accès à un suivi à court terme (en présentiel à l'Entraide pour hommes) et il est référé vers les ressources existantes.



PLUS SPÉCIFIQUEMENT, LES OBJECTIFS SONT :

- Rejoindre l'ensemble des auteurs de violence afin que leur soit communiquée l'information sur l'aide et les services offerts, et ce, le plus tôt possible après la survenance de l'acte criminel;
- Évaluer la sévérité de la violence et le risque d'homicide et de suicide;
- Orienter de manière efficace les auteurs de violence vers les ressources appropriées et disponibles;
- Favoriser le respect des conditions de remise en liberté.
- Réduire les risques de récurrence, de violence conjugale et familiale;
- Amorcer un désir de changement chez l'auteur de violence;
- Installer un filet de sécurité autour de l'homme;
- Sensibiliser l'homme à sa problématique de violence.

SUR 970 DOSSIERS ANALYSÉS

4 %

étaient en détention

4 %

Mineurs

21 %

étaient non admissibles

23 %

n'ont pas répondu à l'appel

48 %

ont répondu à l'appel

HOMMES REJOINTS

70 % ont accepté de discuter avec l'intervenant.e

10 %

ont été référés vers des ressources externes (santé mentale, dépendance, hors région, etc.).

50 %

utilisent une seule rencontre

40 %

ont poursuivi des rencontres de proximité

Ce taux de réussite que présente ce projet de collaboration intersectoriel porte à croire que l'approche de la main tendue s'avère efficace auprès de la clientèle masculine. En effet, plusieurs d'entre eux nous ont dit qu'ils n'auraient jamais osé nous téléphoner ou qu'ils ne connaissaient pas l'existence de notre ressource avant d'être contactés dans le cadre de ce projet.

Nous sommes extrêmement fiers que notre directrice générale soit allée présenter notre projet Proximité en France en novembre 2024 en compagnie de Francis Lepage, inspecteur-chef à la régie intermunicipale de police RSL. Cette conférence a été offerte à l'Association nationale des intervenants sociaux en commissariat et gendarmerie.

De plus, ils ont eu une journée d'échange avec la gendarmerie et la police nationale sur nos réalités distinctes et sur les moyens pour intervenir auprès des auteurs de violence.

Nous sommes également très heureux de la réponse obtenue suite au dépôt pour l'intervention de proximité dans le cadre de l'appel de projets en violence sexuelle et conjugale. En effet, nous avons obtenu une subvention de 750 000\$ sur 3 ans afin de pouvoir faire l'embauche de 2 intervenantes de proximité, le développement de ce projet ainsi que pour une évaluation d'impact.

LES CONCERTATIONS

ASSOCIATION PROVINCIALE À CŒUR D'HOMME

Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence, est une association regroupant les organismes communautaires autonomes qui viennent en aide aux hommes aux prises avec des comportements violents en contexte conjugal et familial. Elle a comme objectifs d'encourager la prévention des violences et d'actualiser le développement et la consolidation d'un réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence.

Geneviève Landry, directrice générale, a été élue présidente pour une quatrième année consécutive en juin 2024.

- AGA : Tenue les 20 et 21 juin 2024
- Séminaire des directeurs : Tenu les 28 et 29 novembre 2024
- Le grand rassemblement : Tenu le 13 mars 2025
- Conseil d'administration : 8 rencontres
- Séance de travail avec DG: 13 rencontres

Les séances de travail servent à échanger sur les dossiers nationaux, sur nos orientations de représentation et à préparer nos conseils d'administration.

AUDIT DE GOUVERNANCE :

Réception de l'audit de gouvernance le 3 avril 2024.

Le rapport d'audit émet des recommandations sur l'assemblée générale annuelle, sur la taille et composition du conseil d'administration, sur la relation entre le CA et la direction générale, sur les comités de travail et sur les politiques et règlements.

COMITÉ DE GOUVERNANCE : 4 RENCONTRES

Le mandat du comité est de planifier la relève au CA, de s'assurer que le CA dispose d'un ensemble de politiques en matière de gouvernance et de piloter la démarche de planification stratégique ainsi que la surveillance de sa mise en œuvre.

COMITÉ RESSOURCE HUMAINE : 2 RENCONTRES

Le comité a pour mandat de planifier et d'exécuter la démarche annuelle d'évaluation du rendement de la direction générale et de recommander les ajustements à sa rémunération.

CADRE DE RÉFÉRENCE :

Finalisation des travaux entourant le cadre de référence.

Présentation du cadre auprès des membres le 22 octobre 2024

TSAV : 3 RENCONTRES

Mandat :

Mis sur pied en juin 2022 afin de répondre aux recommandations du rapport *Rebâtir la confiance* et aux préoccupations issues des consultations en lien avec l'implantation des tribunaux spécialisés, le Groupe de travail TSAV a poursuivi sa troisième année d'activités cette année. Une équipe de veille stratégique alimente en continu le groupe de travail en recensant les meilleures pratiques au Québec, au Canada et à l'international en lien avec le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence (violence conjugale, violence sexuelle, exploitation sexuelle et proxénétisme et veille spécifique).

COMITÉ AVISEUR DE LA CELLULE D'INTERVENTION RAPIDE ÉCLAIR

8 rencontres

Rôles et responsabilité du comité aviseur

- Soutenir la coordination
- Adopter le budget
- Assister aux réunions du comité aviseur et participer activement aux réflexions
- Déterminer les grandes orientations
- Partager son expertise afin de contribuer au bon développement du projet
- Est consulté lors de dilemmes et situations délicates
- Veiller au rayonnement de la cellule dans sa région
- S'assurer de la circulation de l'information dans sa région
- Agir comme un leader du projet dans sa région

TABLE DES ORGANISMES POUR HOMMES DE LA MONTÉRÉGIE (TOHOM)

4 rencontres

La table regroupe les 4 organismes pour hommes de la Montérégie afin de favoriser l'échange d'expertise et avoir une voix régionale en matière d'intervention auprès de la clientèle masculine.

Principalement, nous avons eu l'occasion d'échanger avec des intervenants de la Côte d'Ivoire, nous avons préparé la journée d'échange des intervenant.e.s de la Montérégie, nous avons supporté le nouvel organisme Le Saule à Saint-Jean-sur-Richelieu et nous avons fait des représentations questionnant le financement accordé à la Montérégie.

TABLE RÉGIONALE VIOLENCE CONJUGALE

La Table régionale regroupe les représentants des tables locales en violence conjugale afin d'échanger sur les différentes initiatives locales, favoriser la diffusion des nouvelles informations, recherches et formations en matière de violence conjugale et identifier les enjeux régionaux en matière de violence conjugale afin d'établir les actions prioritaires à mettre en place.

Rencontre régulière : 4

Nous avons commencé à documenter la réalité et les enjeux de la Montérégie. Étant toujours sous-financé comparativement aux autres régions administratives.

TABLE DE CONCERTATION EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE ET D'AGRESSION SEXUELLE DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL ET DE LA MRC MARGUERITE-D'YOUVILLE

La Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle de l'agglomération de Longueuil et de la MRC Marguerite-D'Youville a pour mandat de regrouper les organismes du territoire de l'agglomération de Longueuil et de la MRC Marguerite-D'Youville pour les dossiers reliés à la violence conjugale/familiale et aux agressions à caractère sexuel.

Elle favorise la coopération et la complémentarité des services dans une démarche globale d'analyse et d'action visant l'élimination de la violence, conjugale et sexuelle ainsi que la protection des victimes.

Rencontre AGA : 1

Rencontre régulière : 2

REPRÉSENTATIONS INTERNATIONALES

Depuis 2022, nous avons des échanges réguliers avec nos homologues de la France et de la Belgique. Ces rencontres visent à échanger sur nos réalités distinctes, à se soutenir dans nos enjeux respectifs, à échanger sur les recherches et meilleures pratiques auprès des auteurs de violence.

- Présentation des articulations entre les politiques publiques, la recherche et la prise en charge des auteurs de violence conjugale au Québec - Discussion avec la délégation du ministre chargé de l'égalité des hommes et des femmes- 21 mai
- Échanges réguliers avec la coordination nationale des Centres de prise en charge des auteurs de violence en France
- Échanges réguliers avec l'Association nationale des intervenants sociaux en commissariat et gendarmerie en France.
- Échanges réguliers avec l'organisme Praxis en Belgique.



CELLULE D'INTERVENTION RAPIDE EN PRÉVENTION DES HOMICIDES CONJUGAUX ET INTRAFAMILIAUX



DÉFINITION D'UNE CELLULE D'INTERVENTION RAPIDE

Une cellule d'intervention rapide est un protocole intersectoriel de prévention des homicides intrafamiliaux qui prend la forme d'un partenariat entre divers organismes afin de faciliter la mise en place d'un plan de sécurité lorsqu'il y a un risque d'homicide (MSSS, 2012). Plus spécifiquement, la cellule d'intervention rapide vise donc, évidemment, la prévention des homicides conjugaux et intrafamiliaux.

Ce protocole est déclenché lorsqu'un intervenant considère qu'il y a un risque imminent d'homicide. Si des actions doivent être mises en place, les organismes concernés se rencontrent dans les plus brefs délais dans le but de s'échanger les informations nécessaires pour élaborer un plan d'intervention concerté.

Statistiques :

	LONGUEUIL	RICHELIEU- YAMASKA	SOREL	HAUT- RICHELIEU- ROUVILLE	TOTAL
Comités de coordination	20	311	6	10	47
Cellules	9	6	6	7	28
Suivis	10	2	4	2	18
Total	39	19	16	19	93

Pour un total de **93 rencontres** en 2024-2025 – Entraide pour hommes a pris part à **68 de ces rencontres**

STATISTIQUES PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE

39 ans

moyenne d'âge des victimes

40 ans

moyenne d'âge des auteurs

47

cas différents

81 %

couples avec enfants

68 %

enfants mineurs

65 %

DPJ impliquée

70

enfants mineurs

47 %

séparation dans les 3 derniers mois

21

étaient encore en couple

44 %

relations de 5 ans ou moins

7

couples séparés depuis plus d'un an

1

couple séparé depuis plus de 5 ans

1homme victime de violence
(couple homosexuel)

2

relations de plus de 25 ans

1

relation de plus de 50 ans

60%des auteurs avaient des antécédents
en matière de violence conjugale

FAITS SAILLANTS

94 %

présence de VC pendant la relation

66 %

plainte policière dans les derniers jours

87 %

crainte de la victime pour sa vie

68 %

présence de jalousie obsessionnelle au sein du couple

83 %

présence de comportements de contrôle de la part du conjoint violent pendant la relation et/ou après la séparation

91 %

ont observé une augmentation de la sévérité et la fréquence des comportements violents

57 %

les femmes ont mentionné vivre des formes de harcèlement (courriels, appels, textos, surveillance, etc.)

47 %

menaces de mort

36 %

des victimes avaient subi un ou plusieurs épisodes d'étranglement

43 %

violences sexuelles

28 %

séquestration

50 %

des auteurs de violence avaient brisé leurs conditions de remise en liberté (interdits de contact)

47 %

des victimes ne veulent pas porter plainte ou retirent leur plainte au courant du processus (22/47)

Après 3 ans comme mandataire de la cellule, l'EPH a choisi de passer le flambeau au Carrefour pour elle.

- Pour s'assurer que la cellule demeure un projet collectif et non pas à un organisme ;
- Pour mettre notre énergie dans l'ouverture de Saint-Hyacinthe et notre projet Proximité



CONFÉRENCES

La direction générale offre régulièrement des conférences sous les thèmes de l'homicide conjugal, l'intervention auprès des auteurs et notre projet d'intervention de Proximité.

Conférence donnée au Groupe de partage pour hommes sur la demande d'aide des hommes en mai 2024

Conférence au colloque annuel de l'Association des médiateurs et médiatrices familiaux du Québec. Reconnaître les facteurs de risque en matière d'homicide conjugal et référé vers les ressources spécialisées.

Journée nationale de l'intervention sociale en commissariats et gendarmeries : L'intervention de proximité : Pour une prise en charge rapide des auteurs de violence.



SENSIBILISATIONS

DIRE NON À LA VIOLENCE

Cette formation a pour but de comprendre ce qu'est un comportement violent et les différentes formes de violence, de comprendre la notion du temps d'arrêt et de réfléchir sur les facteurs de risque et de vulnérabilité.

Cette formation a été présentée à trois partenaires :

- Maison de la famille de Sainte-Julie
- Apprendre autrement (programme de la DPJ s'adressant aux pères)
- Espace proche aideance

L'ENTRAIDE POUR HOMMES EXPLIQUÉE

Cette sensibilisation, destinée principalement aux professionnels du réseau de la Santé et des Services sociaux, des organismes communautaires et du milieu sociojudiciaire, vise à mieux connaître l'entraide pour hommes, promouvoir les services offerts, préciser les types de clientèles admissibles, clarifier le rôle et le mandat de l'organisme, échanger sur la particularité de la demande d'aide masculine et d'ainsi faciliter la référence interorganisme.

En 2024-2025, nous avons présenté cette sensibilisation à ces organisations :

- Projet ABC de Charles LeMoynes
- CLSC des Maskoutains
- Services de la protection de la jeunesse (Belœil et Saint-Hyacinthe)

FORMATION : COMPRENDRE POUR MIEUX INTERVENIR AUPRÈS DES HOMMES

Les objectifs sont d'explorer une nouvelle lecture de la socialisation des hommes et de mieux comprendre les enjeux de genres et les résistances de la clientèle masculine.

Nous avons rencontré 82 étudiant-e-s du programme d'intervention en criminologie du collège de Maisonneuve dans le cadre d'un cours de prévention et d'animation afin de les sensibiliser à cette réalité.

KIOSQUES

L'entraide pour hommes va à la rencontre de la population lors de divers événements afin de sensibiliser et de présenter les services offerts par l'organisme. Cette année, nous avons été invités par six organisations :

- Société de transport de Montréal
- Université de Montréal
- Centre de détention de Sorel
- Cégep de Maisonneuve – conférence TID
- Palais de justice de Longueuil – Marathon juridique du Barreau du Québec
- RSL – journées d'accueil des nouveaux policiers

LES PROJETS

LES SOIRÉES ÇA SE DISCUTE !

Les soirées « Ça se discute » sont des rencontres offertes à tous les hommes, avec comme objectif d'informer et de faire réfléchir sur une thématique propre aux réalités masculines.

En 2024-2025, ce sont 106 hommes qui ont participé à ces soirées d'échanges et de discussions sous ces différents thèmes : la dépendance affective, la violence familiale, la violence sexuelle, les relations saines, et la rupture amoureuse, la rage au volant, et le temps d'arrêt.

Nous avons également rejoint 16 personnes de l'entourage de nos participants dans le cadre d'une rencontre intitulée « Atelier pour les proches ». Cette soirée nous permet de démystifier la démarche entreprise par les hommes qui fréquentent l'organisme auprès de leurs conjointes, enfants et amis.

ATELIER ÇA SE DISCUTE!
PROGRAMMATION 2024-2025

LONGUEUIL
22 OCTOBRE : LES RELATIONS SAINES
18 DÉCEMBRE : LA DÉPENDANCE AFFECTIVE
28 JANVIER : LE TEMPS D'ARRÊT
12 MARS : LA SEXUALITÉ

BELOEIL
12 NOVEMBRE : LA VIOLENCE FAMILIALE
18 FÉVRIER : LA RUPTURE AMOUREUSE
8 AVRIL : LA RAGE AU VOLANT
13 MAI : LA JALOUSIE

Inscriptions : info@entraidepourhommes.org

ENTRAIDE pour hommes

PROJET IMMERSION

Le Service de police de l'agglomération de Longueuil cherche à se rapprocher de sa population. Dans cette optique, il a créé le programme Immersion, en 2019. Cette initiative permet à des policiers de découvrir une nouvelle facette plus humaine de certaines problématiques. Cette année, nous avons accueilli 2 policiers à notre organisme qui sont venus à la rencontre de 5 participants lors d'une soirée informelle où chacun a pu échanger sur leur réalité.

LES ENTREVUES MÉDIATIQUES

Au cours de la dernière année, l'Entraide pour hommes a encore commenté le phénomène de la violence conjugale et familiale dans les médias et continue d'apporter des pistes de solutions concrètes pour alimenter le débat public sur la question.

Notre directrice générale a été sollicitée à plusieurs reprises sur différentes plates-formes, soit à LCN, à Radio-Canada, au 98,5 FM et dans La Presse.

De plus, elle a contribué lors de l'émission Enquête à Radio-Canada : Drapeaux rouges : autopsie d'un féminicide près de chez-vous diffusé le 3 octobre 2024.

Si la violence conjugale est le plus souvent associée à des actes de violence physique, ses nombreuses manifestations peuvent être beaucoup plus sournoises. Depuis quelques années, un nouveau terme propose une compréhension plus complète de ce qui constitue la violence entre partenaires intimes : le contrôle coercitif, soit un continuum d'actes visant à dominer le partenaire, entre autres, la surveillance électronique, le contrôle financier, l'isolement et le dénigrement. Alors que le Canada se prépare à criminaliser ces comportements, Enquête s'intéresse à ce que cette loi pourrait changer – et aux tragédies qu'elle aurait pu empêcher.



REMERCIEMENTS

Remerciements tout spéciaux à **Jean-Luc Tremblay, Mathieu Berger et Francis Lepage** de la Régie intermunicipale de police Richelieu – Saint-Laurent pour leur incroyable dévouement au projet d'intervention de proximité!

Remerciements aux journalistes qui m'ont permis d'avoir une tribune pour discuter de l'intervention auprès des auteurs de violence et sur la prévention des homicides conjugaux :

Pascal Robidas

Journaliste Radio-Canada

Brigitte Noël

Journaliste Radio-Canada

Judith Plamondon

Réalisatrice Radio-Canada

Nathalie Normandeau

Animatrice 98,5 FM

Luc Ferrandez

Animateur 98,5 FM

Isabelle Maréchal

99,5 FM

Laurent Lavoie

Journaliste Journal de Montréal

Érika Aubin

Journal de Montréal

À NOS BAILLEURS DE FONDS

- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Programme de soutien aux organismes communautaires
- Ministère de la Justice
- Secrétariat à la condition féminine
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre (Subvention Santé et bien-être des hommes)
- Monsieur Simon Jolin-Barrette, ministre de la Justice et député de Borduas
- Monsieur François Bonnardel, ministre de la Sécurité publique
- M. Christian Dubé, ministre de la Santé et des Services sociaux
- Centraide Richelieu-Yamaska
- Monsieur Lionel Carmant, Député de Taillon
- Madame Linda Caron, Députée de Lapinière
- Madame Shirley Dorismond, Députée de Marie-Victorin
- Monsieur Simon Jolin-Barrette, Député de Borduas
- Monsieur Ian Lafrenière, Député de Vachon
- Madame Isabelle Poulet, Députée de Laporte
- Monsieur Jean-François Roberge, Député de Chambly
- Madame Suzanne Roy, Députée de Verchères
- Madame Chantal Soucy, Députée de Saint-Hyacinthe
- Fondation André Gauthier
- Fondation Choquette-Legault
- Fondation de la famille Brian Bronfman
- Fondation JA. DeSève
- Fondation Les œuvres Marie Gérin-Lajoie
- Fondation Les œuvres Mère Émilie Jauron
- AREQ Vieux-Longueuil
- Rheinmetall Canada
- Ville de Longueuil
- Centraide du Grand-Montréal
- Chevaliers de Colomb – Belœil
- Société Rive et Parcs Longueuil
- Groupe Héritage – Chapitre Richelieu
- Sysco
- Bureau des infractions et amendes

**Et à tous les donateurs
privés... MERCI !!!**

entraidepourhommes.org

Entraide pour hommes 

Entraide pour hommes 

entraide_pour_hommes 