



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2017-2018

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU CA ET DE LA DIRECTION	4
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL	5
MISSION, VALEURS ET TERRITOIRES	6
DEMANDE D'AIDE	7
GROUPE DIRE NON À LA VIOLENCE	9
HOMMES EN DIFFICULTÉ	10
HOMMES SUBISSANT DE LA VIOLENCE	10
PROFIL DES PARTICIPANTS	11
VIE COMMUNAUTAIRE	13
CONFÉRENCES ET SENSIBILISATIONS	15
COLLABORATIONS ET PROJETS	16
VISIBILITÉS MÉDIATIQUES	17
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	18
REMERCIEMENTS	19

MOT DU CA ET DE LA DIRECTION

Au tout début de l'année 2017-2018, les membres du conseil d'administration et la direction générale souhaitent faire un exercice de planification stratégique. Bien que les dernières années furent difficiles au point de vue financier, l'Entraide pour Hommes n'était pas en crise ni en déclin.

Toutefois, nous voulions éviter que les demandes grandissantes, les nombreuses concertations et notre vaste territoire nous éloignent de nos valeurs. Nous voulions prendre un moment de recul pour nous recentrer sur notre mission et faire des choix éclairés quant à nos services, notre territoire et notre développement.

Ce fut une démarche constructive et stimulante qui a permis à tous les membres du conseil d'administration de se sentir impliqués et solidaires à la mission.

Cette réflexion stratégique nous a donc menés à l'élaboration d'un plan d'action ambitieux en cinq (5) axes soit : une accessibilité et flexibilité de nos services ; la qualité des ressources humaines ; notre présence adéquate dans notre milieu communautaire, notre visibilité et la diversification de nos sources de financement.

De plus, nous avons réaffirmé notre mission en deux volets : les hommes en situation de violence conjugale ou familiale et les hommes vivant des difficultés passagères. Et ce, en offrant des activités et des services d'intervention, de sensibilisation, d'entraide et de prévention.

Mais le plus important est sans aucun doute les services offerts à la clientèle masculine. Cette année, ce sont 806 hommes qui ont bénéficié de nos services. L'actualisation de la mission passe d'abord et avant tout par la qualité des services et par l'expertise terrain de nos intervenants.

C'est pourquoi, nous aimerions remercier chaleureusement toute l'équipe pour leurs interventions de qualité, leur professionnalisme et leur dévouement ainsi que le conseil d'administration pour leur dynamisme et leur générosité.

Nous tenons aussi à témoigner notre gratitude envers les hommes qui nous ont fait confiance.

Par vos dévoilements, votre authenticité et votre désir de changement, vous avez fait de nous de meilleurs intervenants. Vous avez aussi contribué à ce que l'Entraide pour Hommes soit une référence en matière d'accueil, d'entraide et d'intervention auprès des hommes.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Yves Charron
Président

Alain Pelchat
Vice-président

Benoit Landry
Trésorier

Michel Bertrand
Secrétaire

Danny Boissinot
Administrateur

Stéphane Gilbert
Administrateur

Marc Stever
Administrateur

Geneviève Landry
Membre d'office

Nombre de rencontres

8

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2016--2017

5 juin 2017

Membres qui ont participé

33

Yves Charron
Président

Geneviève Landry,
Directrice générale

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe de travail est composée d'intervenants masculins et féminins ayant une large expérience et diverses expertises, telles que les difficultés conjugales et relationnelles, les dépendances, la violence conjugale et la prévention du suicide.



L'ÉQUIPE DE TRAVAIL EST COMPOSÉE DE:

Florence Audrain-Rochon, intervenante
Laurence Beaulac-Arel, intervenante (stagiaire)
Martin Blanchette, intervenant
Benoît Jacques, intervenant
Geneviève Landry, directrice générale
Marc-Antoine Lantagne, intervenant
Manon Levasseur, intervenante
Charles Marceau, intervenant
Suzanne Michaud, intervenante et soutien clinique
Simon Proulx, adjoint à la direction et intervenant à l'accueil

- ⇒ L'équipe de travail a participé à 10 réunions d'équipe.
- ⇒ Les intervenants ont participé à 8 réunions cliniques.
- ⇒ L'organisme a accompagné 3 étudiants dans le cadre de leurs travaux d'études.

FORMATIONS REÇUES PAR L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Le syndrome de Spirit
L'approche d'acceptation et d'engagement
Le choc culturel

COLLOQUES AUXQUELS L'ÉQUIPE DE TRAVAIL A PARTICIPÉ

La « SuPère » Conférence
Rendez-vous national en santé et bien-être des hommes



MISSION, VALEURS ET TERRITOIRES

L'Entraide pour hommes est un organisme communautaire autonome qui s'adresse aux hommes en situation de violence conjugale ou familiale et aux hommes vivant des difficultés passagères. Il offre des activités et des services d'intervention, de sensibilisation, d'entraide et de prévention. Les bureaux sont situés à Greenfield Park et Beloeil.

LES VALEURS

L'ACCUEIL

Nous savons qu'il est difficile pour un homme de demander de l'aide. Il a souvent la crainte de se montrer vulnérable et de se sentir jugé. Ainsi, notre accueil permet à l'homme de se sentir écouté et compris. Par la suite, quand les réticences et les peurs seront atténuées, l'intervenant pourra développer une relation de confiance avec lui. C'est à l'intérieur de cette alliance que les processus d'intervention et de changement pourront s'effectuer.

CROIRE AU POTENTIEL DE CHANGEMENT

Nous pensons qu'il est primordial de croire au potentiel de changement que détient chaque individu, et nos interventions auprès des hommes vont dans ce sens. Bien que les habitudes de comportements soient solidement ancrées, tout individu peut les changer s'il en a la motivation.

L'ACCESSIBILITÉ

Nous croyons que tout homme mérite un soutien tangible, peu importe son statut social ou économique. Cette valeur est d'autant plus essentielle, puisque nous constatons qu'une grande partie des hommes qui viennent demander de l'aide sont en situation de précarité. C'est pourquoi nous demandons un tarif minime qui tient compte de la réalité financière du participant.

LES RELATIONS ÉGALITAIRES

Nos services d'intervention sont offerts autant par des hommes que des femmes. Nous estimons que cette méthode d'intervention expose aux participants une perspective de relation égalitaire et qu'elle permet l'apprentissage de nouvelles habiletés communicationnelles.

LA TRANSFORMATION SOCIALE

En tant qu'organisme d'action communautaire autonome, nous pensons que notre responsabilité est de se positionner en acteur de changement au sein de notre collectivité. La société, comme tout être humain, est en évolution et traverse des crises. Nous sommes attentifs aux maux de notre société, tels que la pauvreté, la violence, le suicide, la dépression et la condition masculine.

LES TERRITOIRES DESSERVIS

AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

MRC ACTON

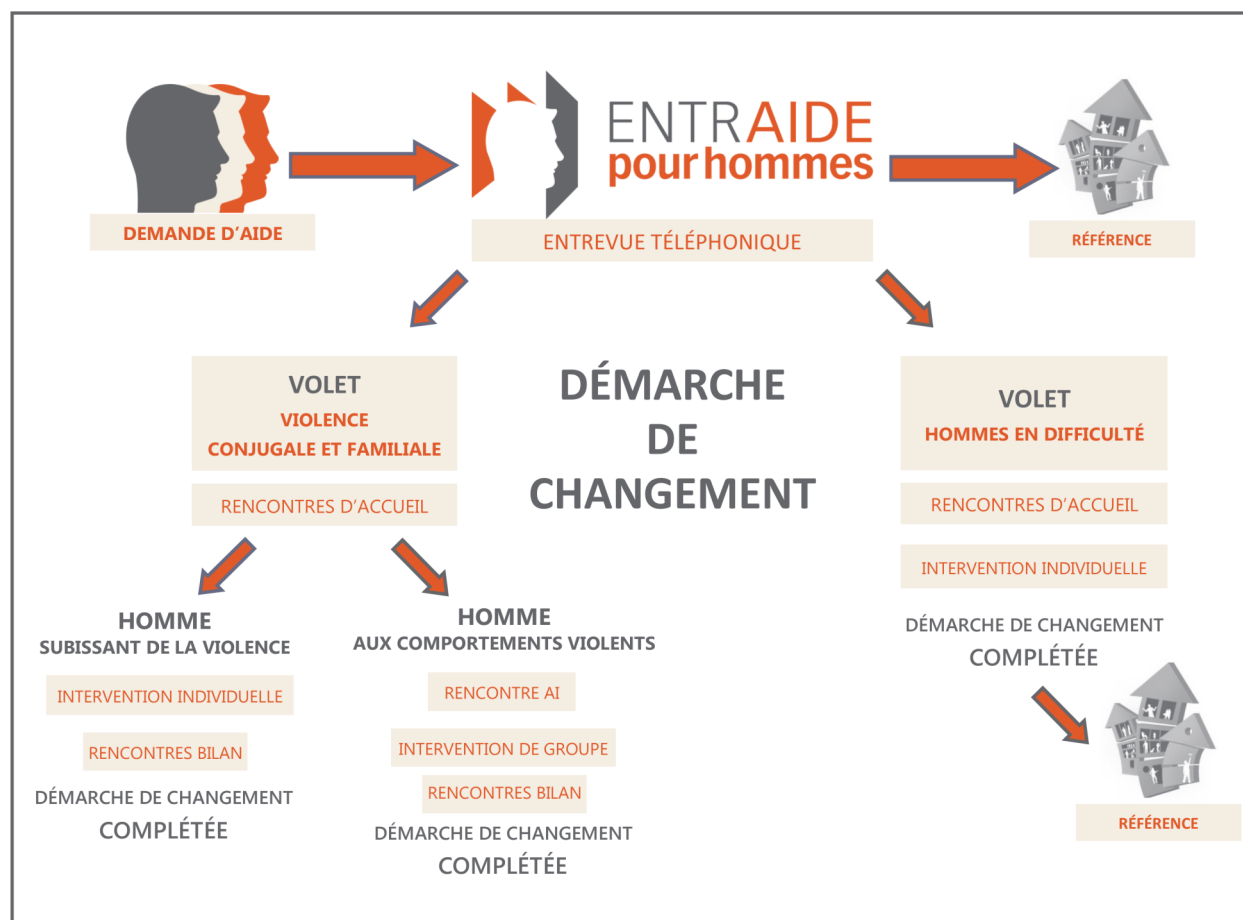
MRC MARGUERITE-D'YOUVILLE

MRC MASKOUTAINS

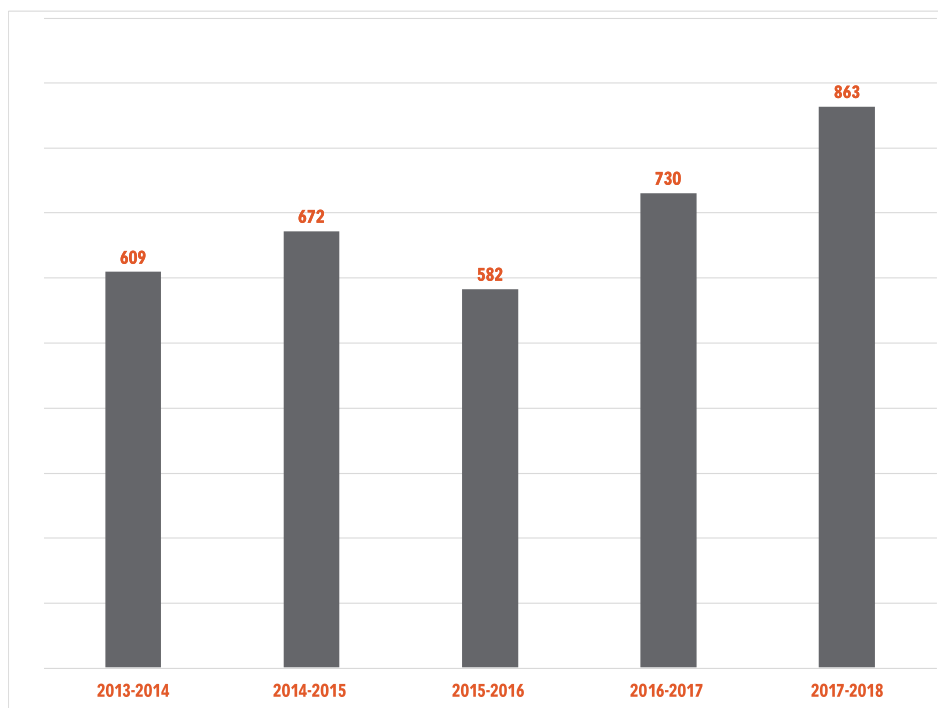
MARC VALLÉE-DU-RICHELIEU

DEMANDE D'AIDE

TRAJECTOIRE DE SERVICE



ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'AIDE PAR ANNÉE



Au cours de la dernière année, ce sont **863 hommes** qui ont fait une demande d'aide et reçu un service d'intervention.

Ce qui représente une **augmentation de 18,4%** comparativement à l'année précédente.

ENTREVUE TÉLÉPHONIQUE

Tout d'abord, l'homme doit faire une demande d'aide auprès de l'Entraide pour Hommes. Une entrevue téléphonique est alors effectuée afin d'évaluer ses besoins et de l'accompagner vers l'un des volets de l'organisme pour entreprendre une démarche de changement ou le diriger vers une ressource externe communautaire ou publique. Cette année, **863 hommes** ont fait une demande d'aide ou poursuivi leur démarche, pour un total de **3 034 rencontres d'intervention**, toutes catégories confondues. De ce nombre:

- ⇒ 528 hommes ont entamé une démarche de changement;
- ⇒ 278 hommes ont continué leur démarche entamée;
- ⇒ 57 hommes ont été dirigés vers une ressource extérieure.

ENTREVUES D'ACCUEIL

Les entrevues d'accueil se font individuellement. Il s'agit d'accueillir l'homme et d'établir une confiance avec lui afin de favoriser le processus de changement. Très souvent, l'homme arrive à l'Entraide pour Hommes en état de crise puisqu'il a attendu d'être désemparé et sans point de repère avant d'aller chercher de l'aide. Les objectifs des entrevues d'accueil sont :

- ◇ évaluer la reconnaissance de son problème;
- ◇ évaluer sa motivation au changement;
- ◇ développer avec lui un lien de confiance;
- ◇ établir des objectifs et un plan d'intervention;
- ◇ le rassurer et répondre à ses questions.

Un minimum de deux rencontres est nécessaire pour compléter le processus d'accueil.

Pour 2017-2018:

- ⇒ 699 rencontres d'accueil ont eu lieu;
- ⇒ 65% ont été rencontrés au point de service de Greenfield Park;
- ⇒ 25% ont été rencontrés au point de service de Beloeil;
- ⇒ 10% ont été rencontrés au point de service de Saint-Hyacinthe.

À la suite du processus d'accueil:

- ⇒ 75% ont entamé une démarche pour hommes aux comportements violents;
- ⇒ 20% ont entamé une démarche pour hommes en difficulté;
- ⇒ 5% ont entamé une démarche pour hommes subissant de la violence.

GROUPE *DIRE NON À LA VIOLENCE*



Ce volet s'adresse aux hommes aux comportements violents, principalement dans un contexte conjugal ou familial.

L'homme est rencontré seul à deux reprises afin de faire un portrait de sa situation et d'établir un plan d'intervention composé de 20 rencontres hebdomadaires de groupe, suivies de 3 rencontres individuelles, dites de « bilan », se déroulant 1, 3 et 6 mois après la fin des rencontres de groupe.

Les objectifs poursuivis par ce service sont:

- ◇ amener l'homme à reconnaître ses comportements violents;
- ◇ l'outiller afin qu'il cesse ses comportements;
- ◇ développer les habiletés communicationnelles et relationnelles;
- ◇ développer l'introspection;
- ◇ entreprendre un processus de changement significatif.

Durant l'année 2017-2018, **huit groupes d'intervention hebdomadaires *Dire non à la violence*** ont été offerts: quatre se sont déroulés à Greenfield Park, deux à Beloeil, un à Saint-Hyacinthe et un à Saint-Jean-sur-Richelieu (maintenant terminé).

En date du 31 mars 2018, **237 hommes** ont participé à un groupe, pour un total de **1 664 participations**. De ce nombre:

- ⇒ 85 hommes ont terminé leur démarche de groupe;
- ⇒ 58 hommes sont toujours en cours de démarche;
- ⇒ 43 hommes se sont désistés en cours de démarche;
- ⇒ 13 hommes ont demandé de poursuivre leur démarche à la fin des 20 rencontres.

HOMMES EN DIFFICULTÉ

Ce volet s'adresse aux hommes vivant une difficulté passagère: rupture amoureuse, épisode de dépression, deuil, perte d'emploi ou autres. L'homme est rencontré pour une première fois afin de faire un portrait de sa situation et d'établir un plan d'intervention avec sa collaboration. Ce plan d'intervention s'effectue par une démarche composée de rencontres individuelles et personnalisées.



Les objectifs poursuivis par ce service sont:

- réduire l'état de vulnérabilité;
- responsabiliser le participant par rapport à sa difficulté;
- responsabiliser le participant dans sa recherche de solutions.

En date du 31 mars 2018, **107 hommes** ont entamé une démarche dans ce volet, pour un total de **596 rencontres** individuelles. De ce nombre:

- ⇒ 19 hommes se sont désistés;
- ⇒ 36 hommes ont complété leur démarche;
- ⇒ 52 hommes sont en cours de démarche.

HOMMES SUBISSANT DE LA VIOLENCE

Ce volet s'adresse aux hommes subissant de la violence dans un contexte conjugal. La démarche est composée de 10 rencontres individuelles dans lesquelles l'homme est accompagné dans son cheminement.

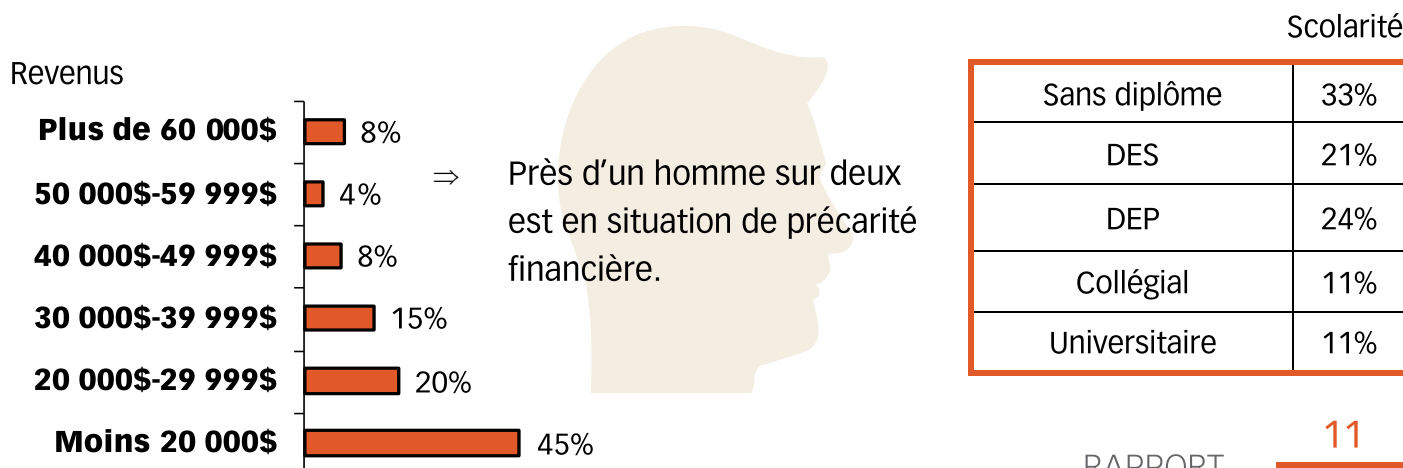
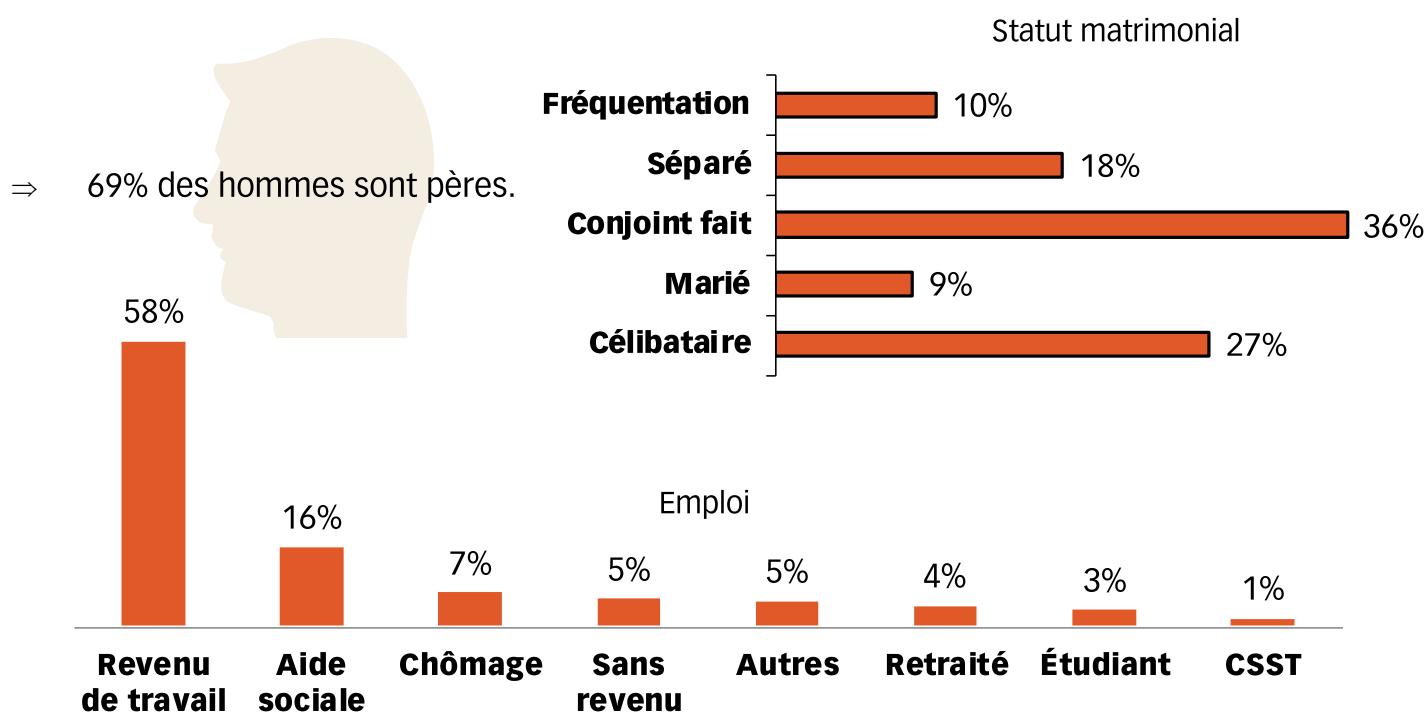
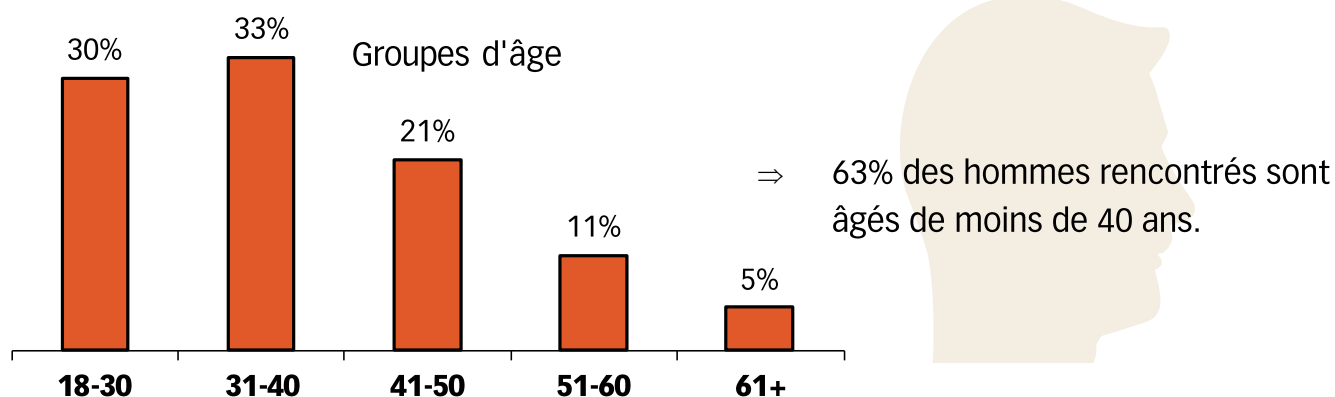
Les objectifs poursuivis par ce service sont :

- ◇ mettre en place un filet de sécurité;
- ◇ travailler la dynamique du couple;
- ◇ développer les habiletés communicationnelles et relationnelles;
- ◇ briser l'isolement.

En date du 31 mars 2018, **33 hommes** ont entamé une démarche dans ce volet. De ce nombre:

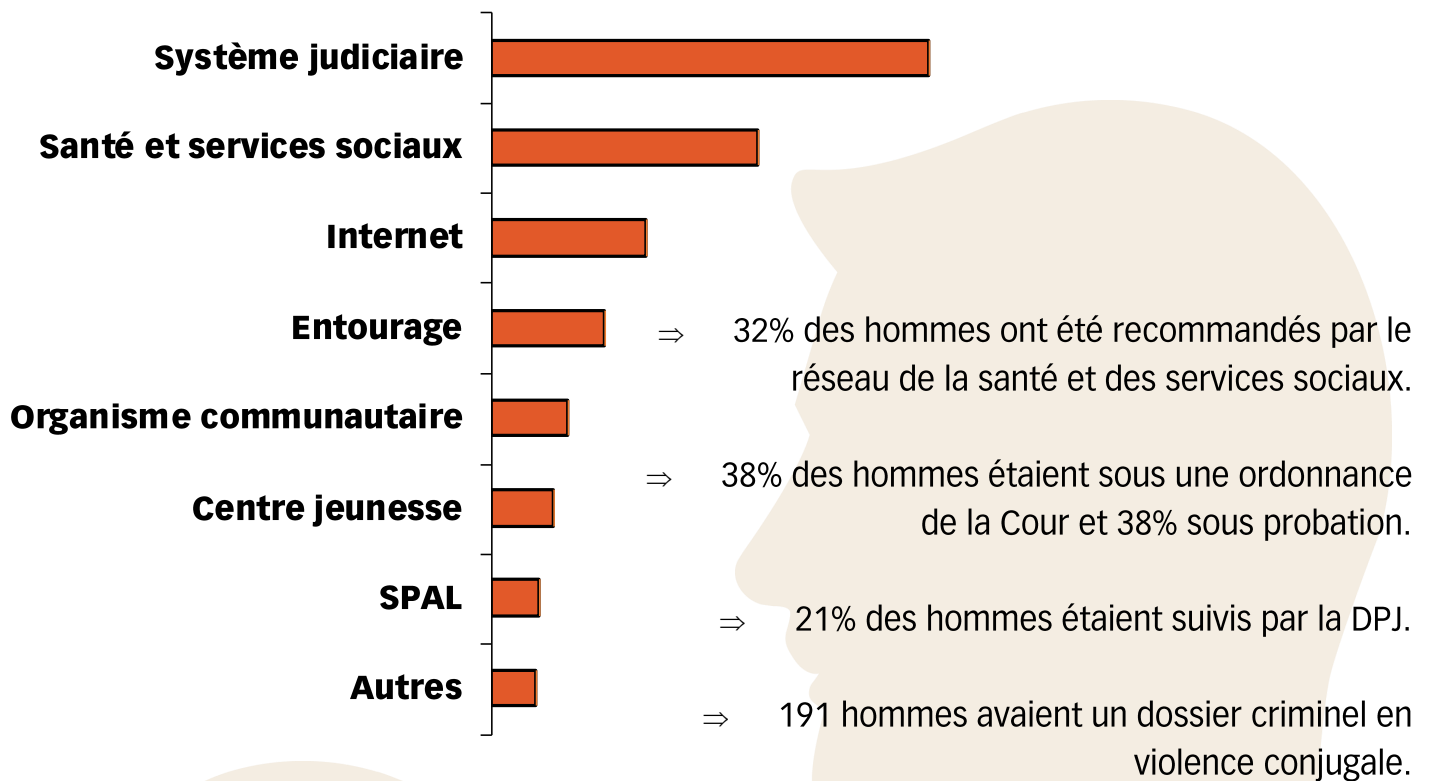
- ⇒ 22 hommes ont été recommandés par le Service de police de l'agglomération de Longueuil;
- ⇒ 10 hommes ont terminé leur démarche;
- ⇒ 8 hommes sont en cours de démarche.

PROFIL DES PARTICIPANTS



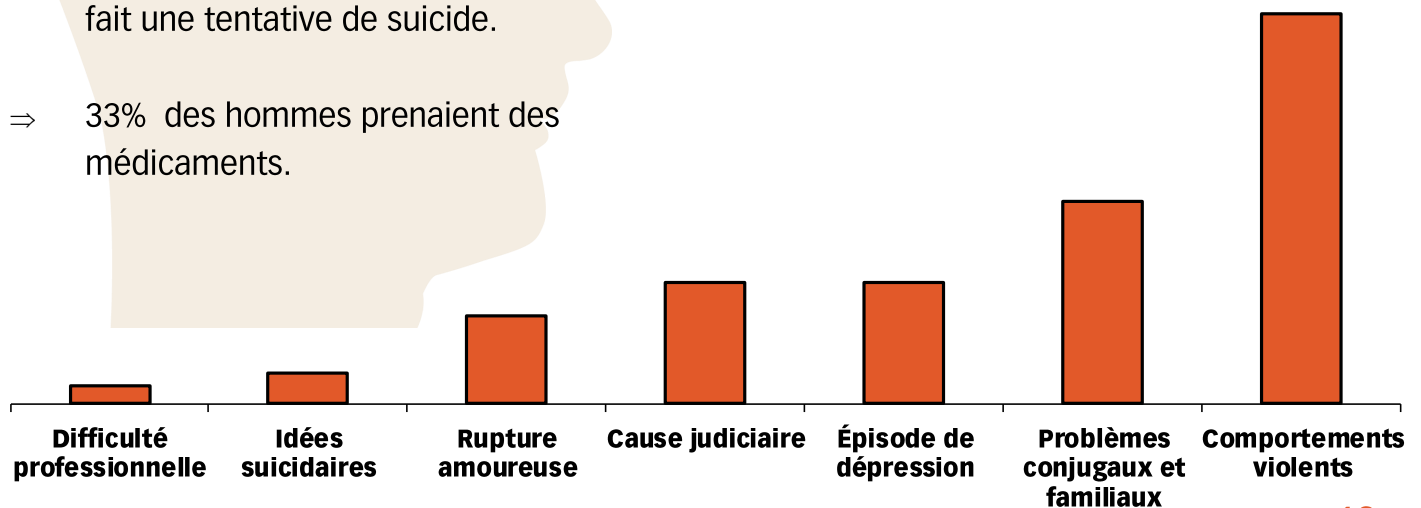
PROFIL DES PARTICIPANTS (SUITE)

Principales sources de référence



- ⇒ 41% des hommes avaient vécu une séparation au cours des 12 derniers mois.
- ⇒ 20% des hommes rencontrés avaient eu des idées suicidaires et 10% avaient déjà fait une tentative de suicide.
- ⇒ 33% des hommes prenaient des médicaments.

Principaux motifs de la demande d'aide



Comme acteur de transformation sociale, l'organisme participe à divers comités et tables de concertation en matière de santé et de bien-être des hommes, de violence conjugale et familiale et de développement communautaire.

CONCERTATIONS PROVINCIALES

à coeur d'homme, réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence

Il regroupe 28 organismes d'action communautaires autonomes qui viennent en aide aux hommes aux prises avec des comportements violents en contexte conjugal et familial.

Participations : Assemblée générale annuelle
Grand rassemblement

Membre : Comité communication (six rencontres se sont déroulées)

Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes

Il regroupe les organismes communautaires à but non lucratif intervenant en santé et bien-être des hommes afin de favoriser la mise sur pied, le financement et la qualité des services pour le mieux-être des hommes et de l'ensemble de la population.

Participations : Colloque national
Assemblée générale annuelle

Membre : Conseil d'administration (sept rencontres se sont déroulées)
Comité communication (trois rencontres se sont déroulées)

CONCERTATIONS RÉGIONALES

Table des organismes pour hommes de la Montérégie (TOHOM)

Il regroupe les quatre organismes pour hommes de la Montérégie afin de favoriser l'échange d'expertises et avoir une voix régionale en matière d'intervention auprès de la clientèle masculine.

Participations : Réunions régulières (deux rencontres se sont déroulées)
Rencontre avec la répondante régionale en santé et bien-être des hommes

Membre : Comité Revendication pour l'allocation en santé et bien-être des hommes
Comité organisateur Journée d'échange d'expertises

Table de concertation en matière de violence et agressions sexuelles Richelieu-Yamaska

Elle réunit et mobilise les différents acteurs intersectoriels en travaillant en partenariat et en concertation. Elle vise la protection des femmes, des enfants et des autres victimes ainsi que la responsabilisation des agresseurs de ces territoires.

Participations : Rencontres régulières de la Table (3 rencontres se sont déroulées)
Rencontre spéciale

Membre : Comité exécutif (deux rencontres se sont déroulées)
Comité Journée d'échange (quatre rencontres se sont déroulées)

CONCERTATIONS RÉGIONALES (suite)

Table de concertation en matière de violence conjugale et agression de l'agglomération de Longueuil et de la MRC Marguerite-D'Youville

Elle regroupe les organismes de ces territoires pour les dossiers reliés en violence conjugale et familiale et en agressions sexuelles. Elle favorise la coopération et la complémentarité dans une démarche globale d'analyse et d'action visant l'élimination des violences conjugales, familiales et sexuelles ainsi que la protection des victimes.

- Participations :** Rencontre régulière de la Table (participation à une rencontre)
Panel du 6 décembre 2018
Distribution de rubans blancs au cégep Édouard-Montpetit le 1^{er} décembre 2018
- Membre :** Comité 12 jours d'action et Panel du 6 décembre (trois rencontres se sont déroulées)
Comité communication (deux rencontres se sont déroulées)
Projets spécifiques au territoire Pierre-Boucher (deux rencontres se sont déroulées)

Table d'action sur les réalités masculines Haut-Richelieu-Rouville

Elle regroupe les organismes et partenaires qui interviennent en santé et bien-être des hommes de ces territoires afin de favoriser la mise sur pied d'activités permettant d'améliorer l'accueil, l'intervention et la référence des hommes en difficulté, tout en sensibilisant la population générale.

- Participations :** Rencontres régulières (cinq rencontres se sont déroulées)
- Membre :** Comité Journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes

CONCERTATIONS SOUS-RÉGIONALES

Comité stratégique en violence conjugale du Service de police de l'agglomération de Longueuil

Il regroupe, lors d'une rencontre annuelle, les organismes sociocommunautaires, institutionnels et judiciaires oeuvrant en matière de violence conjugale et familiale.

Corporation de développement communautaire de la Vallée-du-Richelieu

Elle regroupe les organismes d'action communautaire autonome afin d'assurer la participation active au développement sociocommunautaire et économique de son territoire.

- Participations :** Rencontre d'échange avec le milieu municipal
Assemblée générale annuelle
- Membre :** Comité communication (quatre rencontres se sont déroulées)

Corporation de développement communautaire de Longueuil

Elle regroupe les organismes d'action communautaire autonome afin d'instaurer, de favoriser, de soutenir et de renforcer le développement communautaire sur son territoire dans une perspective d'inclusion sociale et de lutte à la pauvreté.

- Membre :** Conseil d'administration (cinq rencontres se sont déroulées)
Lac-à-l'épaulé (une rencontre s'est déroulée)

CONFÉRENCES ET SENSIBILISATIONS

L'organisme Entraide pour Hommes est appelé à agir à titre de conférencier et offre, auprès de ses partenaires, des rencontres de sensibilisation et de promotion. Voici les conférences et rencontres de sensibilisation auxquelles nous avons participé.

CDC de Longueuil

Conférence sur le thème de l'intervention auprès des hommes

Table jeunesse de la Vallée-du-Richelieu

Participation spéciale à une rencontre de réflexion sur la violence

Bureaux des services de probation de Saint-Hyacinthe et de Saint-Jean-sur-Richelieu

Présentation des services et échange d'expertises

Contact Richelieu-Yamaska

Présentation des services et échange d'expertises

Au Coeur des familles agricoles

Présentation des services et échange d'expertises

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Échange d'expertises

Journée Démystifier pour mieux collaborer

Conférence sur les partenariats efficaces

Cégep Édouard-Montpetit

Présentation d'un atelier auprès des étudiants en collaboration avec le Carrefour pour Elle

Maison Vivre

Échange d'expertises

Cégep de Saint-Hyacinthe

Sensibilisation des nouveaux arrivants

Le HALO-Maison de la Paix

Sensibilisation en santé et bien-être des hommes

Place à l'emploi

Sensibilisation en prévention de la violence

Cégep de Sorel

Atelier Intervenir auprès des hommes

COLLABORATIONS

COLLABORATION AVEC AMMA QUÉBEC

Dans un désir d'implication dans sa communauté, Stéphane Gilbert, fondateur et copropriétaire du centre massothérapie Amma Québec, a permis aux participants de l'Entraide pour Hommes d'obtenir gratuitement une séance de massothérapie. Vingt hommes ont profité d'une séance de massothérapie.

COLLABORATIONS AVEC CARREFOUR POUR ELLE

12 JOURS D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Dans le cadre de la campagne des 12 jours d'action, des intervenantes et un intervenant du Carrefour pour Elle et de l'Entraide pour Hommes ont distribué plus de 2 000 boucles blanches auprès des étudiants et employés du Cégep Édouard-Montpetit.

PROGRAMME PACIFIX

Le programme PACIFIX s'adresse aux pères et a comme objectif de les sensibiliser sur les impacts de la violence sur leurs enfants, tout en permettant de réduire les difficultés relationnelles entre le père et les enfants. Sept rencontres de groupe, animées par une intervenante du Carrefour pour Elle et un intervenant de l'Entraide pour Hommes, sont prévues au printemps 2018.

ATELIER DE SENSIBILISATION L'AMOUR EN CONCORDANCE

Cet atelier promouvant les rapports égalitaires et la non-violence amoureuse, animé par une intervenante du Carrefour pour Elle et un intervenant de l'Entraide pour Hommes, s'adresse aux jeunes de 16 à 24 ans. Il a été présenté à trois reprises en mars 2018 auprès de plus de 75 étudiantes et étudiants inscrits en psychologie sexuelle au Cégep Édouard-Montpetit.

COLLABORATION AVEC LE BERCEAU

Le centre périnatal Le Berceau offre le groupe d'entraide Les Mères-veilleuses aux mères qui vivent un épisode de dépression postnatale. Voulant s'adresser aux conjoints, un intervenant de l'Entraide pour Hommes a participé à trois séances de sensibilisation dans ce groupe de soutien. Une vingtaine d'hommes ont été rencontrés dans le cadre de cette collaboration.

COLLABORATION AVEC L'ESSENTIELLE

En collaboration avec le centre de Femmes l'Essentielle de Beloeil et la Ville de Mont-Saint-Hilaire, le 24 novembre 2017 a eu lieu la levée du drapeau blanc devant l'hôtel de ville hilairemontoise. Cette action était le coup d'envoi de la campagne *12 jours d'action pour l'élimination des violences faites aux femmes*.

COLLABORATION AVEC FAMILLE À COEUR

Dans un souci d'offrir un service aux résidents de Saint-Jean-sur-Richelieu, l'organisme a offert un groupe d'intervention ponctuel pour hommes aux comportements violents en collaboration avec l'organisme Famille à cœur, qui a gracieusement prêté ses locaux. Huit hommes ont profité de cette collaboration.

COLLABORATIONS ET PROJETS (SUITE)

COLLABORATIONS (SUITE)

COLLABORATION AVEC LE RÉSEAU HOMMES QUÉBEC

Afin de répondre aux besoins exprimés par ses membres de se retrouver entre hommes après avoir fait une démarche de changement, l'organisme collabore avec le Réseau Hommes Québec en prêtant gracieusement ses locaux pour la tenue de groupes d'entraide. Une dizaine d'hommes ont pu profiter de cette collaboration.

PROJETS SPÉCIAUX

LES SOIRÉES ÇA SE DISCUTE

Les soirées *Ça se discute* est une nouvelle activité offerte à tous les hommes avec comme objectif d'informer et de faire réfléchir les participants sur une thématique propre aux réalités masculines. Au cours de la dernière année, les ateliers *Le pardon*, *Aider son enfant qui éprouve des difficultés*, *La rupture amoureuse* et *Mieux connaître mon rôle d'accompagnant* ont été la source de beaux échanges.

SOIRÉES RETROUVAILLES

Le 27 novembre 2017 se déroulait, aux points de service de Greenfield Park et de Beloeil, une soirée retrouvailles offerte aux participants ayant terminé une démarche de changement au cours des dernières années. Une vingtaine d'anciens participants ont pu ainsi renouer entre eux et revoir leurs intervenants et intervenantes.

JOURNÉE QUÉBÉCOISE POUR LA SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

CAHIER SPÉCIAL HOMMES

Dans le cadre de la Journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes, la Table d'action sur les réalités masculines Haut-Richelieu-Rouville, à laquelle l'organisme participe, a publié un cahier spécial distribué à l'intérieur de l'hebdomadaire de cette région. En plus de participer à l'élaboration de ce cahier, des membres de l'équipe de travail ont écrit des textes sur la condition masculine.

COMITÉ 19 NOVEMBRE

Un comité composé de membres de l'équipe travaille à l'organisation d'un après-midi consacré à la santé et le bien-être des hommes. Cette activité se déroulera en novembre 2019. Durant l'année 2017-2018, le comité s'est rencontré à quatre reprises.

VISIBILITÉS MÉDIATIQUES

L'Œil Régional, 7 avr. 2017 : Entrevue de Geneviève Landry, directrice générale

TVR9 Haut-Richelieu, 13 juin 2017 : Entrevue de Marc Stever, administrateur

98,5 FM – Isabelle Maréchal, 19 sept. 2017 : Entrevue de Geneviève Landry, directrice générale

103,3 FM, 30 novembre 2017 : Entrevue de Geneviève Landry, directrice générale

TVR9 Vallée-du-Richelieu, 12 avril 2018 : Entrevue de Simon Proulx, adjoint à la direction

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Au cours de l'automne 2017, un comité de travail a effectué un processus de planification stratégique afin d'orienter les actions de l'Entraide pour Hommes pour les prochaines années.

Voici un résumé de ces orientations divisées en 5 grands axes:

AXE 1

L'ACCESSIBILITÉ

ET L'ADAPTATION CONTINUE DES SERVICES

Consolider la trajectoire de services en adaptant les interventions selon les réalités masculines et notre expertise.

AXE 2

LES RESSOURCES HUMAINES

Favoriser le développement des connaissances, maintenir l'expertise et développer l'implication.

AXE 3

LA PRÉSENCE, L'ACTION, LA CONCERTATION

ET LA REPRÉSENTATION SUR NOTRE TERRITOIRE

Consolider nos actions, nos concertations et notre trajectoire de services sur un territoire choisi en nous positionnant comme un acteur en santé et bien-être des hommes.

AXE 4

LA VISIBILITÉ

ET LES COMMUNICATIONS

Promouvoir la mission de façon à ce que les hommes en difficulté et les partenaires connaissent bien nos services et activités.

AXE 5

LES SOURCES DE FINANCEMENT

Diversifier nos sources de financement et assurer la pérennité de l'organisme.

COMITÉ COMPOSÉ DE:

Michel Bertrand
Secrétaire

Danny Boissinot
Administrateur

Yves Charron
Président

Stéphane Gilbert
Administrateur

Benoit Landry
Trésorier

Geneviève Landry
Directrice générale

Alain Pelchat
Vice-président

Simon Proulx
Adjoint à la direction

Marc Stever
Administrateur

SÉANCE DE TRAVAIL ANIMÉE PAR:

Marie-Claude Durette

NOMBRE DE SÉANCES DE TRAVAIL:

3

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier ces institutions, organismes et élus suivants:

Ministère de la Santé et des Services sociaux
Programme de soutien aux organismes communautaires

Ministère de la Santé et des Services sociaux
Plan d'action ministériel pour la Santé et bien-être des hommes 2017-2022

Centraide Richelieu-Yamaska

Centre intégré de santé et de services sociaux Montérégie-Centre
Projet for'hommes

Les Soeurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe

M. Philippe Couillard, premier ministre du Québec

M. Gaétan Barrette, ministre de la Santé et des Services sociaux et député de La Pinière

M. Martin Coiteux, ministre de la Sécurité publique

Mme. Stéphanie Vallée, ministre de la Justice

M. Stéphane Bergeron, député de Verchères

M. Simon Jolin-Barrette, député de Borduas

Mme Nicole Ménard, députée de Laporte

Mme Martine Ouellet, députée de Vachon

M. Jean-François Roberge, député de Chambly

Mme Nathalie Roy, députée de Montarville

M. Dave Turcotte, député de Saint-Jean

À tous ceux et à toutes celles qui ont fait un don.

C'est grâce à votre soutien et à votre don que l'organisme peut poursuivre sa mission essentielle d'offrir des services d'intervention auprès des hommes en difficulté ou en situation de violence conjugale.

Vous aidez à faire la différence dans la vie de ces hommes et de celle de leurs proches!